

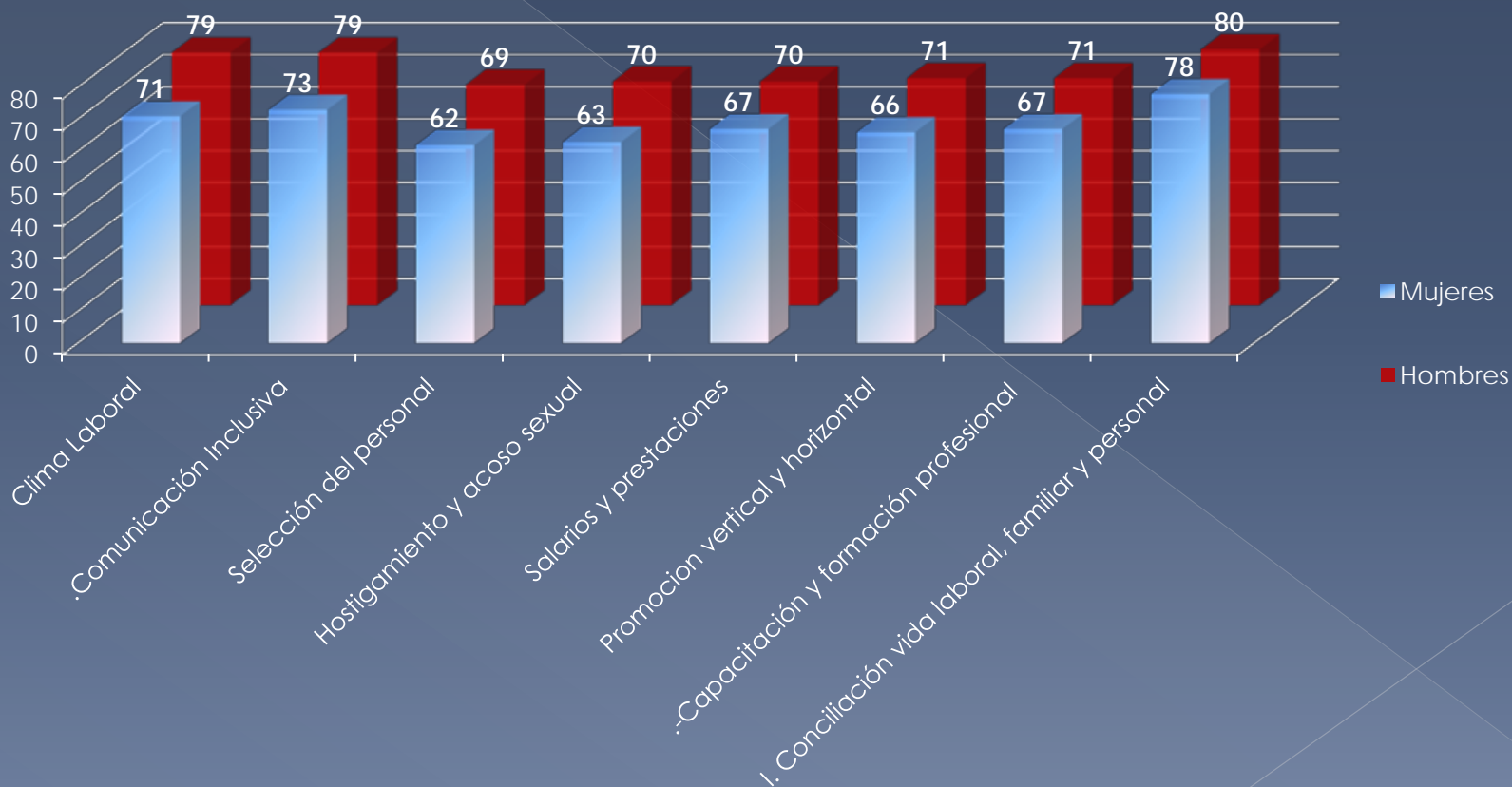
INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS “ISMAEL COSÍO VILLEGAS”

RESULTADOS DE CULTURA INSTITUCIONAL 2011

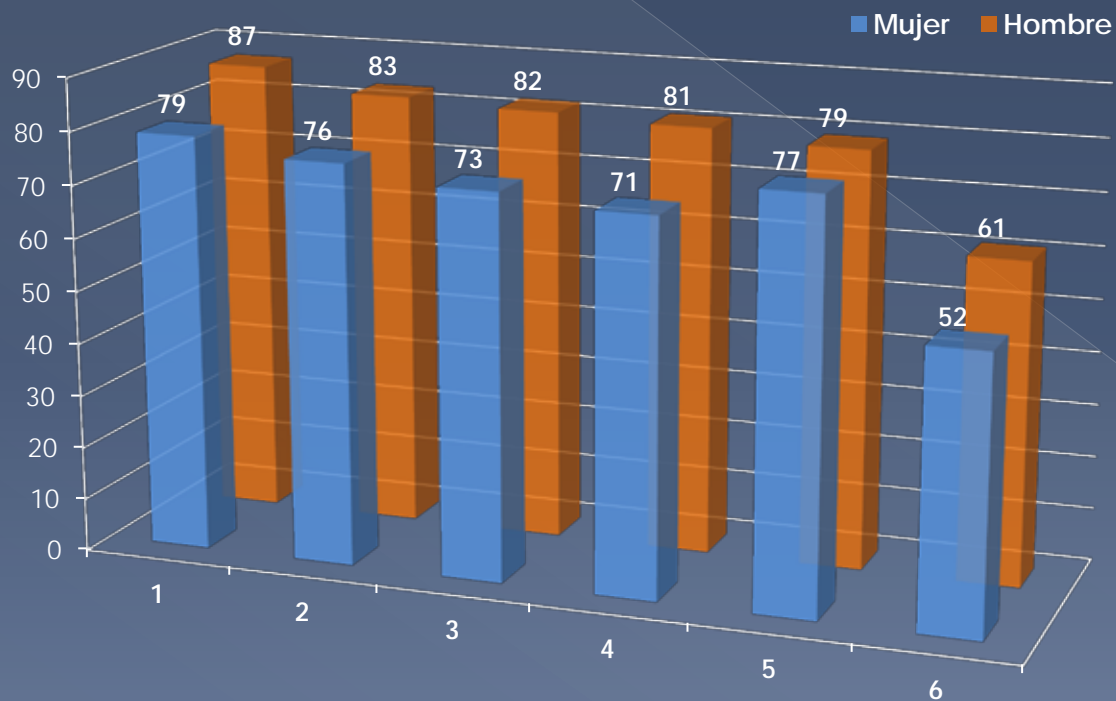
Febrero, 2011

Calificación por Factor y Género

El factor “**Conciliación vida laboral, familiar y personal**” es en donde existe mayor interés, se obtuvo una calificación de 78 entre las mujeres y un 80 en hombres.

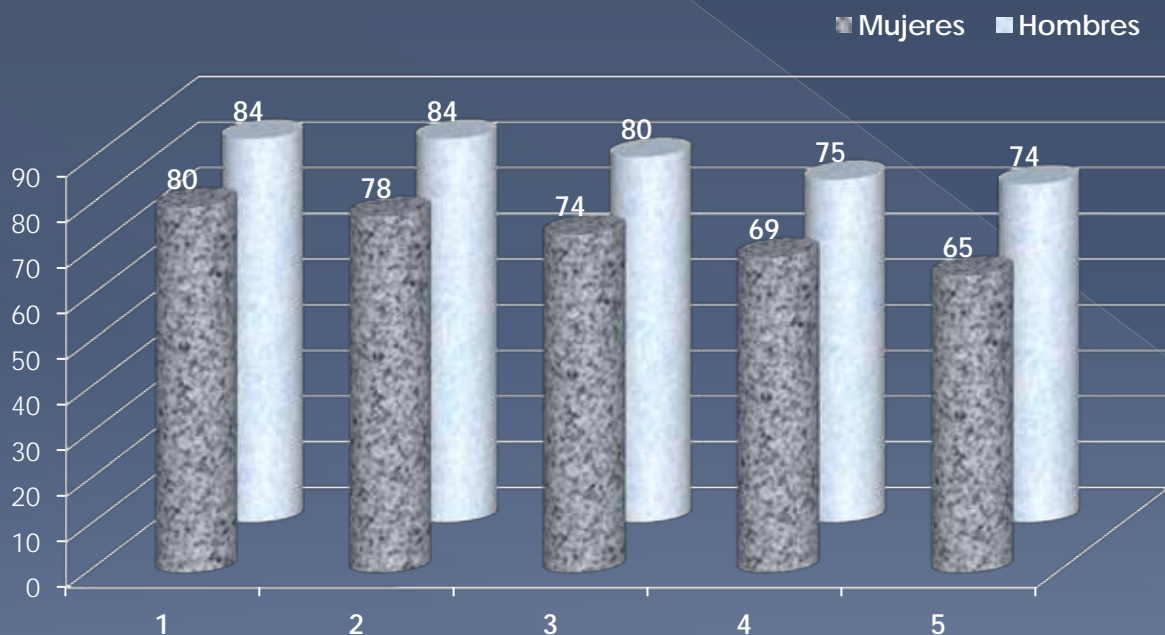


Clima Laboral



- 1 En mi institución se respeta por igual la autoridad de las jefas como de los jefes
- 2 En mi institución existe un ambiente de respeto favorable a la igualdad entre hombres y mujeres
- 3 En mi institución se respeta la opinión de mujeres y hombres sin distinción
- 4 En mi institución se motiva la participación equitativa del personal, sin distinción de sexo, en órganos de representación, actos protocolarios, reuniones, eventos, conferencias, etc.
- 5 las cargas de trabajo y la asignación de responsabilidades son las mismas para mujeres y hombres en el mismo nivel jerárquico
- 6 En mi institución se previenen y sancionan las prácticas de intimidación y maltrato

Comunicación Inclusiva



1 Dentro de mi institución se respeta por igual a mujeres y hombres en la comunicación formal

2 Dentro de mi institución se respeta por igual a mujeres y hombres en la comunicación informal

3 En mi institución se utiliza y promueve un lenguaje no sexista en la comunicación interna (trípticos, boletines informativos, etc.)

4 En los documentos oficiales que se emiten en mi institución se utiliza y promueve un lenguaje e imágenes que toman en cuenta las necesidades de hombre y mujeres

5 En las campañas públicas de mi institución se incluyen temas relacionados a mujeres y hombres

Selección de personal

■ Hombres ■ Mujeres



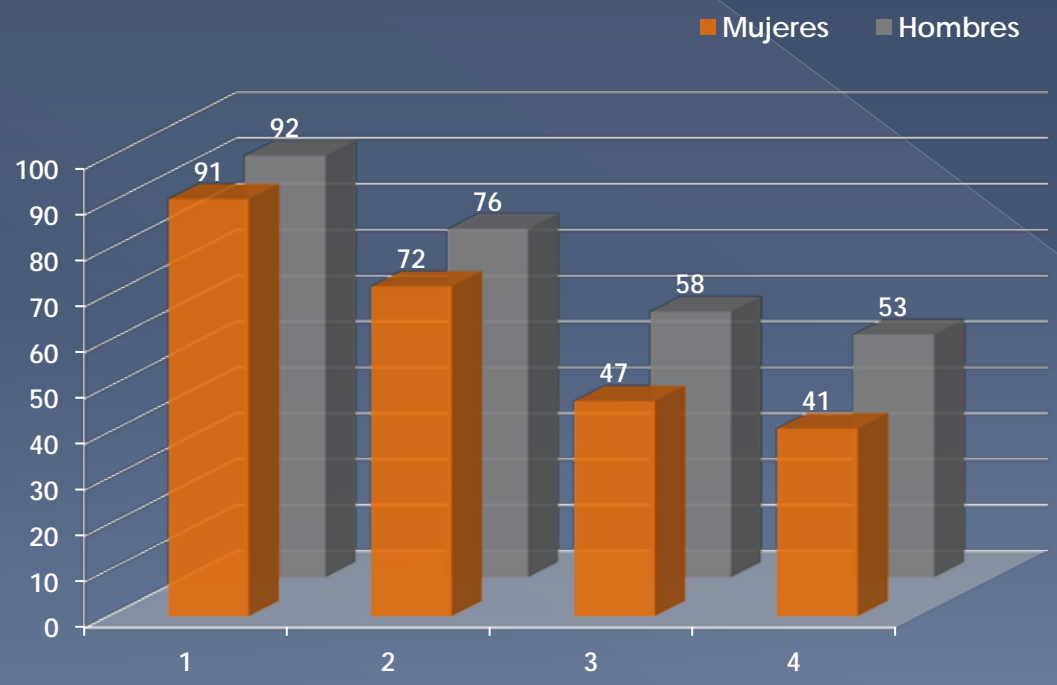
1 En mi institución sólo ingresa personal masculino para ocupar los cargos de toma de decisión

2 En mi institución se recluta y selecciona personal tomando en cuenta los conocimientos, habilidades y aptitudes, sin importar si se es hombre o mujer

3 En mi institución se difunden claramente los criterios de selección de personal

4 En mi institución el ingreso del personal responde a cargos que tradicionalmente desempeñan mujeres y hombres

Hostigamiento y Acoso Sexual



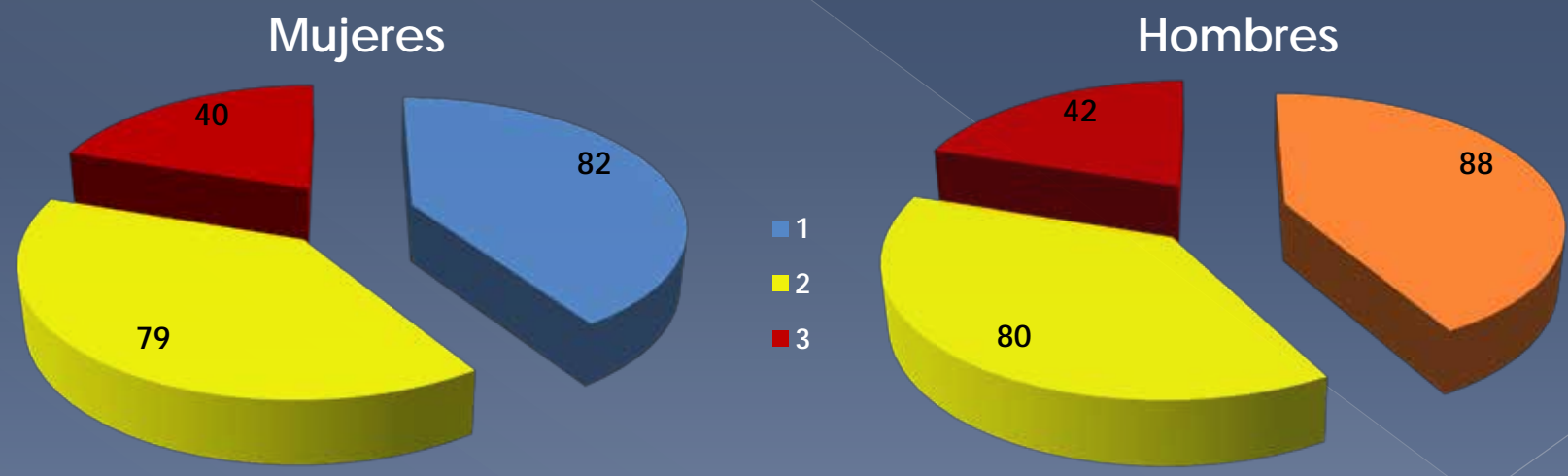
1 Considero necesario que exista un mecanismo para proteger a mujeres y hombres de hostigamiento o acoso sexual

2 En mi institución las autoridades intimidan o maltratan a las personas por su condición de mujeres u hombres

3 En mi institución existen mecanismos para denunciar los casos de hostigamiento o acoso sexual

4 Mi institución informa al personal sobre el hostigamiento y acoso sexual

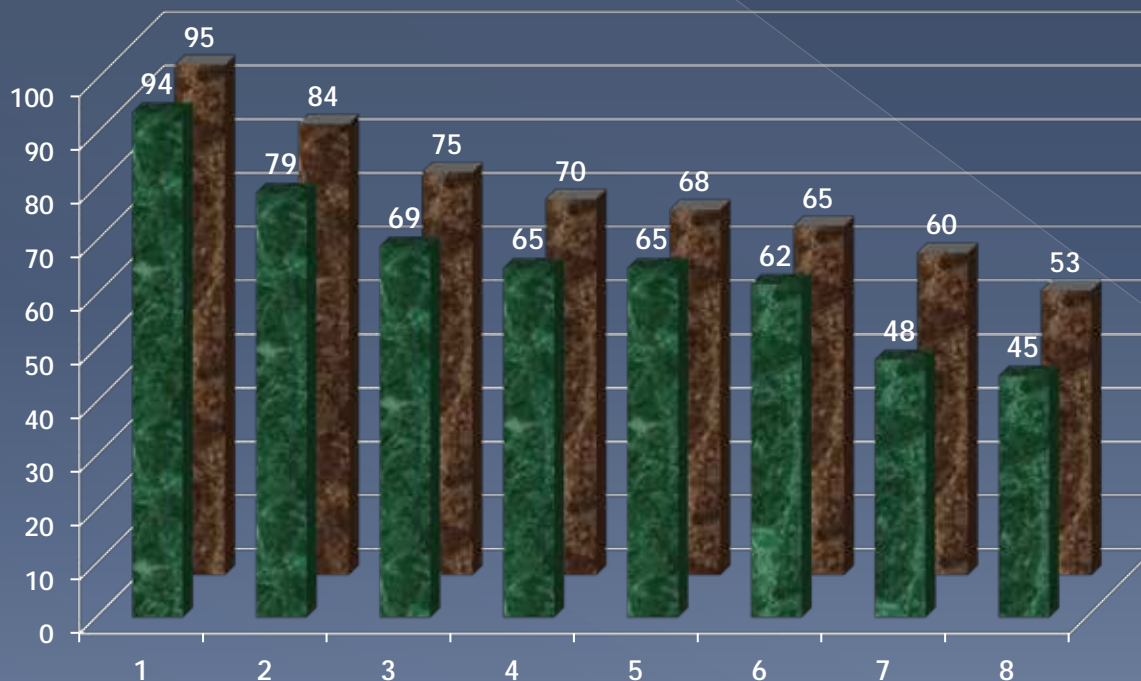
Salario y prestaciones



- 1 En mi institución las mujeres y los hombres que ocupan el mismo puesto perciben el mismo salario
- 2 En mi institución se otorgan las misma prestaciones a mujeres y hombres
- 3 En mi institución existe el permiso o licencia de paternidad

Promoción vertical y horizontal

■ Mujer ■ Hombre



1 Personalmente estoy de acuerdo en que las mujeres y hombres en igualdad de condiciones asciendan a puestos de mandos medios y superiores

2 En mi institución se promueve el acceso de mujeres y hombres a puestos de mandos medios y superiores

3 En mi institución existen mecanismos de evaluación del desempeño sin discriminación para mujeres y hombres

4 En mi institución existen procedimientos que regulan el acceso equitativo de mujeres y hombres a cargos de mayor responsabilidad

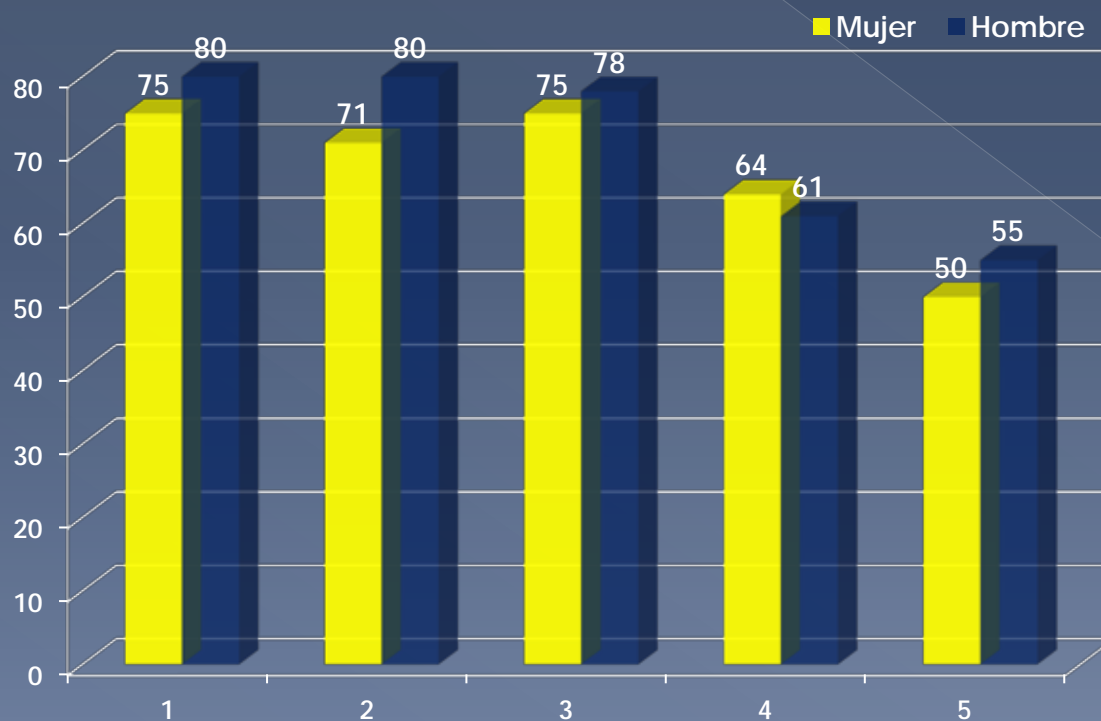
5 En mi institución importa el que seas mujer u hombre para ascender o ser promocionado

6 En mi institución son claros los criterios de evaluación del desempeño

7 En mi institución se otorgan promociones al personal debido a relaciones afectivas, influencia política o apariencia física

8 Mi institución anuncia oportunamente las plazas disponibles

Capacitación y formación profesional



En mi institución se dan a conocer públicamente las oportunidades de capacitación y formación profesional

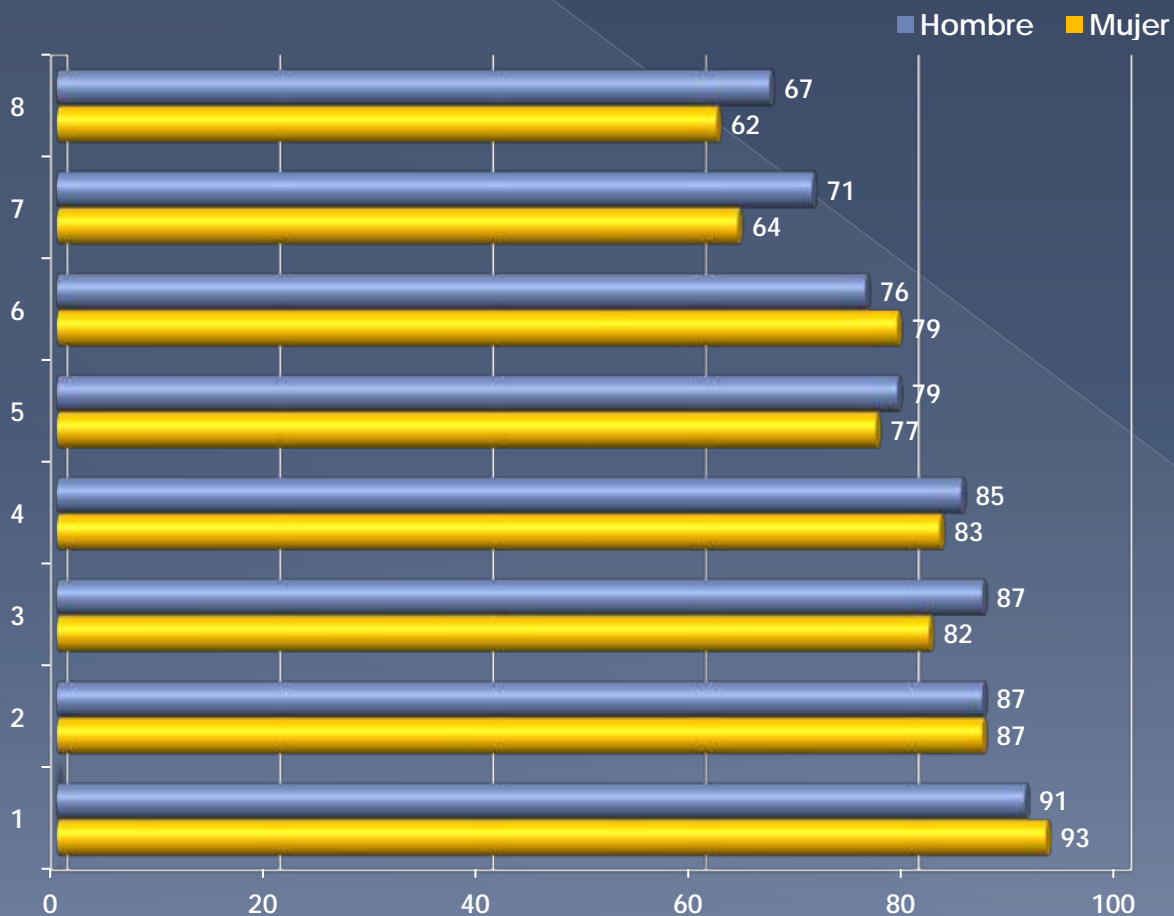
En mi institución los cursos y talleres de capacitación se realizan dentro del horario de trabajo

En mi institución se establecen políticas de formación profesional y capacitación sin distinción para mujeres y hombres

Estoy conforme con la respuesta de mi institución a mis solicitudes de capacitación y formación profesional

Los cursos y talleres de capacitación que otorga la institución se consideran para promociones y ascensos

Conciliación vida Laboral, familiar y personal



1 En mi institución se respeta el permiso o licencia por maternidad

2 Considero que mi institución debe promover una política de conciliación de la vida laboral, familiar y personal

3 En mi institución se facilita la reincorporación laboral a las mujeres que hacen uso de licencias de maternidad o permisos para atender asuntos personales

4 El horario de trabajo establecido en mi centro de trabajo respeta el equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal de mujeres y hombres

5 En mi institución se otorgan permisos considerando las necesidades familiares de mujeres y hombres

6 En mi institución sólo se otorga a mujeres autorización para atender asuntos familiares

7 En mi institución se agendan reuniones de trabajo fuera del horario laboral y/o días laborales

8 En mi institución se considera como negativo solicitar permiso para atender asuntos familiares o personales