

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA INSTITUCIONAL 2015

### 1. Seguimiento de las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo.

Comité de Ética Institucional Programa Anual de Trabajo 2015		
OBJETIVO	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO
1.- Instalar y Mantener el funcionamiento del Comité de Ética.	1. Realizar sesiones de trabajo.	1. Se realizaron 4 Sesiones Ordinarias y 2 Sesiones Extraordinarias
	2. Elaborar y aprobar el Programa de Anual de Trabajo 2015	2. Se Aprobó en la Primera Sesión Ordinaria de 2015.
	3. Revisar las bases para la organización y funcionamiento del Comité de Ética.	2. Se elaboró y Aprobó en la Primera Sesión Ordinaria de 2015.  3. Se elaboró el Manual del Comité de Ética Institucional
2.- Impulsar el cumplimiento del Código de Ética y Conducta de las y los Servidores Públicos del INER.	1. Difundir los diversos valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta, a través de los diversos medios de comunicación institucionales.	1. Se Actualizó y publicó el Código de Ética y Conducta de las y los Servidores Públicos del INER, y se publicó en la página web institucional los valores.
	2. Llevar a cabo capacitaciones sobre los principios éticos.	Recibieron capacitación 148 servidores públicos entre los que figuraron hombres y mujeres en el Curso "Soy

		Servidor Público” en el cual se manejan temas de ética, valores.
	Diseñar los indicadores de cumplimiento y mecanismos de evaluación e informarlo a la SFP.	Los Indicadores se tomaron de los factores de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (numeral 3).
3.- Evaluar el cumplimiento del Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del INER.	Elaborar el informe de resultados y enviarlo al Órgano Interno de Control y Secretaría de Función de la Pública.	En el mes de diciembre se evaluó, envió y publicó el cumplimiento al Código de Ética y Conducta de las y los Servidores Públicos del INER.
	Publicar el informe de resultados en el sitio web.	En el mes de diciembre se evaluó, envió y publicó el cumplimiento al Código de Ética y Conducta de las y los Servidores Públicos del INER.

## 2. Número de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflictos de interés u otros temas.

Recibieron capacitación 148 servidores públicos entre los que figuraron hombres y mujeres en el Curso “Soy Servidor Público” en el cual se manejan temas de ética, valores.

## 3.- Resultados de los indicadores seleccionados para evaluar el cumplimiento del Código de Conducta.

<http://www.iner.salud.gob.mx/media/306223/INDICADORES-ECCO-2015-EVAL-CC.pdf>

No. Factor	No. Reactivo	DESCRIPCIÓN DEL REACTIVO	ASPECTO A MEDIR DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA	INDICADOR	FÓRMULA	RESULTADO	RESULTADO %
XII	59	Trabajar en el gobierno me permite contribuir al bienestar de la sociedad.	Bien Común	El personal que contribuye con su trabajo al bien común.	Resultado del Reactivo $59 \times 100$	8900	89%

I	51	Celebro las aportaciones laborales de mis compañeros.	Compañerismo y Profesionalismo	Personal que fomenta el valor del Compañerismo y Profesionalismo en la institución.	(Resultados del Reactivo 51 + Reactivo 4) /2 de la ECCO*100	4536	45.35%
IV	4	Conozco las necesidades de los usuarios de mi trabajo.					
XII	12	Mi institución es el mejor lugar para trabajar.	Identidad Institucional	Nivel de identidad institucional.	(Resultados del Reactivo 12 + Reactivo 27 + Reactivo 45 + Reactivo 70 + Reactivo 55) /5 de la ECCO*100	2144	21.44%
XII	27	Mi institución cuenta con códigos de ética y de conducta actualizados.					
XII	45	Me siento orgulloso de ser parte de mi institución.					
XII	70	En mi área se actúa conforme a los valores que fomenta mi institución.					
VIII	55	Me siento feliz haciendo mi trabajo.					
V	38	Existen mecanismos de evaluación del desempeño sin discriminación para mujeres y hombres.	Igualdad y Equidad de Género	Existencia de los principios de igualdad y equidad de género.	(Resultados del Reactivo 38 + Reactivo 71) /2 de la ECCO*100	3777	37.77%
V	71	En mi institución se dan las oportunidades de ascenso y promoción, sin distinción entre mujeres y hombres.					
XI	44	Mi jefe es un servidor público ejemplar.	Integridad y Honradez	Visión de credibilidad que se vive en la institución.	(Resultados del Reactivo 44 + Reactivo 11) /2 de la ECCO*100	3930	39.30%
XI	11	Mi jefe es congruente en lo que dice y lo que hace.					
V	69	En mi área el hostigamiento es inaceptable y sancionable.	Imparcialidad	El actuar de manera justa, imparcial y profesional en la institución.	Resultado del Reactivo 69*100	8000	80.00%
V	5	En mi institución la intimidación y el maltrato se	Justicia y Actitud frente a la Corrupción	Nivel de percepción de aplicación de la norma y actitud	(Resultados del Reactivo 5 + Reactivo 28	1911	19.11%

		sancionan de acuerdo a la normatividad.		frente a la corrupción.	+ Reactivo 60 + Reactivo 67		
XIII	28	En mi área hay medidas para prevenir la corrupción.			+ Reactivo 48) /5 de la ECCO*100		
XIII	60	En mi trabajo si veo corrupción la denuncio.					
XIII	67	En mi institución se sancionan los actos de corrupción de acuerdo a la normatividad.					
XV	48	Conozco la normatividad aplicable a mi trabajo.					
III	53	Mi jefe me alienta a ser creativo en el desarrollo de mi trabajo, para lograr los objetivos de la institución.	Liderazgo	Tipo de liderazgo promotor de una cultura ética en la institución.	(Resultados del Reactivo 53 + Reactivo 39 + Reactivo 10 + Reactivo 33) /4 de la ECCO*100	2254	22.54%
VI	39	Mis superiores comunican la visión, la misión y los valores de la institución					
X	10	Mi jefe promueve la integración de nuestro equipo de trabajo.					
XVII	33	Participo en las acciones de mejora de clima y cultura organizacional de mi institución.					
III	3	En mi área buscamos nuevas formas de brindar los servicios eficazmente.	Rendición de cuentas	Nivel de percepción del servidor público respecto al ejercicio de las funciones con eficacia y calidad que son sujetas a la evaluación propia de la sociedad.	(Resultados del Reactivo 3 + Reactivo 19 + Reactivo 36 + Reactivo 20 + Reactivo 54 + Reactivo 47) /6 de la ECCO*100	1918	19.17%
III	19	En mi institución existen comités que captan nuestras sugerencias para mejorar.					

III	36	Me siento preparado para aceptar y enfrentar los cambios que ocurran en la forma de trabajar.					
IV	20	Mi institución promueve captar las sugerencias de nuestros usuarios.					
IV	54	En mi área se aprovechan las sugerencias para mejorar la calidad de los servicios.					
XIV	47	Me siento comprometido a lograr buenos resultados en mi trabajo.					
IV	37	En mi área se proporciona el servicio requerido de manera cordial y respetuosa.	Respeto	Nivel de percepción del actuar con respeto en la institución.	(Resultados del Reactivo 37 + Reactivo 41) /2 de la ECCO*100	4234	42.34%
VIII	41	Mi jefe me trata con respeto y confianza.					
XIII	46	Mis superiores son austeros y responsables en el manejo de los recursos del área.	Transparencia	Nivel de percepción del servidor público respecto al ejercicio responsable y transparente de los recursos gubernamentales.	(Resultados del Reactivo 46 + Reactivo 13) /2 de la ECCO*100	4330	43.30%
XIII	13	Mi institución es ejemplo de transparencia y combate a la corrupción.					

#### 4. Seguimiento de la atención de los incumplimientos al Código de Conducta:

**Número de asuntos:** 3

**Fecha de recepción y los motivos:** una del 11 de septiembre de 2015, por presunto hostigamiento y acoso sexual y/o laboral y el otro del 9 de noviembre de 2015 por presunto hostigamiento y acoso sexual y/o laboral.

**El principio o valor transgredido del Código de Ética: Respeto**

**Fecha y sentido de la determinación:**

- Asunto 1: Oficio de fecha 29 de octubre de 2015, comunicando la resolución. Determinación: acreditación de los hechos y sanción con 8 días hábiles de suspensión de sueldo y funciones.
- Asunto 2: Oficio de fecha 29 de octubre de 2015, comunicando la resolución. Determinación: no se acreditaron los hechos y no hubo sanción.
- Asunto 3: Oficio de fecha 28 de diciembre de 2015, comunicando la resolución. Determinación: no se acreditaron los hechos y no hubo sanción.

**Número de casos en que se dio vista al Órgano Interno de Control: 0**

