

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

Catálogo de Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta; y para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas 2018

A. Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta

No.	Nombre	Definición
1	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de imparcialidad	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos dan el mismo trato a todas las personas, y no conceden privilegios o preferencias a nadie, ni permiten que influencias, intereses o prejuicios indebidos afecten su compromiso para ejercer sus funciones, o tomar decisiones, de manera objetiva.
2	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos.	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos respetan los Derechos Humanos de todas las personas y, de acuerdo con las competencias y atribuciones de cada quien, los garantizan, promueven y los protegen.
3	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de Equidad de Género	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos prestan su servicios a todas las personas sin hacer distinciones exclusiones o restricciones ni bajo ningún pretexto o motivo, dan preferencias indebidas a otras personas.

B. Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y prevención de Conflicto de interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas.

4	Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año.
5	Índice de Capacitación en Materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses	Nivel de cobertura acumulada de los programas y cursos sobre el tema en Materia de Ética Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses respecto al total de Servidores Públicos del Organismo.
6	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año
7	Suscripción de compromiso con el Código de Conducta	Porcentaje de los servidores públicos que han suscrito el compromiso de respetar y cumplir el Código de Conducta de la institución.
8	Índice de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual	Indica el porcentaje de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

No.	Nombre	Definición
9	Índice de eficacia en la atención de denuncias por discriminación y violencia laboral	Índica el porcentaje de denuncias en materia de discriminación o violencia laboral que son atendidas por el CEPCI
10	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el grado de cumplimiento de CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo.
11	Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas	Mide la atención que el CEPCI brinda a la adecuada y oportuna ejecución de las opiniones y recomendaciones que emite en el año.

